

Vacante: RESPONSABLE JURIDICO LABORAL

Municipio	Bogotá D.C.
Perfil	<p>Nos encontramos interesados en vincular a nuestro equipo de trabajo como RESPONSABLE JURÍDICO LABORAL a nivel Colombia a un profesional en Derecho, con postgrado en Derecho Laboral, con tarjeta profesional vigente, experiencia en manejo de sindicatos como abogado de empresa, negociaciones, acuerdo colectivos, relaciones laborales, gestión de pensiones por PCL de origen común o laboral, gestión de personal en condición de pre-pensión, y manejo de legislación en SST; con experiencia general superior a 10 años y específica comprobable de más de 5 años. Debe ser una persona responsable, comprometida, orientada al cliente y al logro de los objetivos propuestos, así como con un excelente manejo de relaciones interpersonales.</p>
Funciones	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable de la relación con las entidades público-laborales y de control (Ministerio del Trabajo, Juntas de Calificación, entre otros) • Revisar y validar la correcta interpretación de todos los convenios colectivos que se gestionan, así como la legislación en vigor, para su correcta aplicación en todos los procesos del área • Coordinar y mantener las normas definidas por la legislación laboral dentro de la empresa • Asesorar en materia de reglamentación laboral y representar a la empresa ante los juzgados • Representar a la empresa en sus relaciones con organismos oficiales • Representar a la empresa en las negociaciones con las asociaciones sindicales, y convenios colectivos • Liderar los procesos disciplinarios del personal • Realizar cualquier otra tarea complementaria que, por su puesto de trabajo, sea necesaria para el desarrollo de sus funciones.
Requisitos	<p><u>Titulación:</u></p> <p>Abogado, con postgrado en Derecho Laboral</p>
	<p><u>Experiencia requerida:</u></p> <p>Experiencia mínima general de más de 10 años y específica de al menos 5 años en manejo de sindicatos como abogado de empresa, negociaciones, acuerdo colectivos, relaciones laborales, gestión de pensiones por PCL de origen común o laboral, gestión de personal en condición de pre-pensión, y manejo de legislación en SST</p>
	<p><u>Conocimientos y Requisitos:</u></p> <p>Imprescindibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manejo sindical

	<ul style="list-style-type: none"> • Mesas de negociación • Legislación en SST • Relaciones laborales <p>Valorables:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inglés
Jornada Laboral	Completa
Personal a Cargo	NO
Disponibilidad para viajar	SI
Tipo de Contrato	Indefinido
Salario	A convenir
Correo electrónico	talento.norte@aqualia.com
Fecha de Cierre de la Vacante	20 de octubre de 2023

Nota: Favor escribir en el asunto **RESPONSABLE JURÍDICO LABORAL**